

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«КРАСНОЯРУЖСКИЙ РАЙОН»

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 28 » января 2022 г.

№ 17

**Об утверждении Положения об оплате  
труда работников Муниципального  
казенного учреждения «Единая дежурно –  
диспетчерская служба системы 112  
Краснояружского района Белгородской  
области**

В соответствии с Уставом МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области», утвержденным постановлением администрации района от 21 января 2015 года №14, администрация Краснояружского района

**постановляет:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Единая дежурно – диспетчерская служба системы 112 Краснояружского района Белгородской области» (прилагается).
2. Признать утратившим силу постановление администрации района от 30 января 2020г. №19. «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Единая дежурно – диспетчерская служба системы 112 Краснояружского района Белгородской области»
3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 февраля 2022 года.
4. Информационно-техническому отделу администрации района (Люлюченко М.В.) разместить данное постановление в средствах массовой информации.
5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района – секретаря Совета безопасности района Василенко В.Н.

Исполняющая обязанности  
главы администрации  
Краснояружского района



В.А.Мовчан

Утверждено  
Постановлением  
администрации района  
от «28» января 2022 года  
№ 17

## **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

**Муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба системы 112 Краснояружского района Белгородской области»**

### **1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников (далее - Положение) определяет порядок и размеры оплаты труда работников МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба системы 112 Краснояружского района Белгородской области» (далее – работников МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области») и устанавливает дополнительные выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с постановлением Правительства РФ от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», а также на основании ст.154 Трудового кодекса РФ «Оплата труда в ночное время», ст. 104 Трудового кодекса РФ «Суммированный учет рабочего времени», ст.152 Трудового кодекса РФ «Оплата сверхурочной работы», ст. 153 Трудового кодекса РФ «Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни».

1.2. Оплата труда работников МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» осуществляется с использованием тарифной системы оплаты труда.

### **2. Структура оплаты труда работников МКУ «ЕДДС системы 112 администрации Краснояружского района Белгородской области»**

2.1 Оплата труда работников МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» состоит из :

- должностного оклада;
- ежемесячных выплат;
- иных дополнительных выплат.



2.2. Работникам МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» устанавливаются должностные оклады в соответствии со штатным расписанием, утвержденным администрацией района (с последующей их индексацией в соответствии с нормативно-правовыми актами администрации района)

2.3. К ежемесячным выплатам, относятся:

2.3.1 ежемесячная надбавка к должностному окладу оплаты труда за выслугу лет при стаже работы в органах управления в следующих размерах:

Стаж работы	Проценты
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет	30

В стаж работы работника МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области», дающего право на получение надбавки за выслугу лет, включается:

- время работы на муниципальных должностях, а также время работы включающееся в стаж муниципальной службы, в соответствии с действующим законодательством;

- время работы в учреждениях МЧС России Российской Федерации;

- время военной службы, а также службы на должностях рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, МЧС России Российской Федерации;

- время работы в единых дежурно - диспетчерских службах РФ;

2.3.2 ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере и выполнение особо важных и сложных заданий до 80% должностного оклада;

2.3.3 ежемесячное денежное поощрение в размере до 100 % должностного оклада в зависимости от количественных параметров и качественных характеристик работы работников МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» за прошедший месяц;

2.4. К иным дополнительным выплатам относится:

2.4.1 ежеквартальная премия, в размере до 75% должностного оклада которая зависит от количества и качества выполнения работником

МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» особо важных и сложных заданий;

#### 2.4.2. Выплаты компенсационного характера:

- доплата за работу в ночное время в размере 20% должностного оклада, рассчитанного за каждый час работы с 22<sup>00</sup> часов до 06<sup>00</sup> часов;

В МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» вводится суммированный учет рабочего времени. Учетный период составляет один месяц. Продолжительность рабочего времени работников МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» за учетный период не может превышать нормального числа рабочих часов в календарном году.

- оплата труда за работу выполняемую сверх месячной нормы рабочего времени осуществляется за первые два часа работы - в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере должностного оклада с учетом всех ежемесячных выплат и доплат за работу в ночное время.

- оплата труда за работу в нерабочий праздничный день осуществляется в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада с учетом всех ежемесячных выплат и доплат за работу в ночное время, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада с учетом всех ежемесячных выплат и доплат за работу в ночное время, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области», работавшего в выходной или нерабочий праздничный день ему может быть предоставлен другой день отдыха, в этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.4.3. Единовременная выплата к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску или дополнительному оплачиваемому отпуску в размере двух должностных окладов, один раз в календарном году, которая выплачивается на основании письменного заявления работника МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» за счёт средств, предусмотренных для осуществления указанной выплаты.

2.4.4. Материальная помощь в размере двух должностных окладов в год за счёт денежных средств, предусмотренных для выплаты материальной помощи. Основанием для выплаты материальной помощи является заявление работника МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области».



### **3. Условия выплаты ежемесячной денежного поощрения работников МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области»**

3.1. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в календарном месяце согласно табелю учета рабочего времени по состоянию на 15 и на последние числа месяца в 100% размере должностного оклада.

3.2. Снижение установленного размера единовременного денежного поощрения в отношении работника оформляется приказом начальника работника МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области», в отношении начальника МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» - распоряжением администрации района.

### **4. Порядок выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, и выполнение особо важных и сложных заданий**

4.1. Настоящий порядок выплаты работникам МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба системы 112 Краснояружского района Белгородской области» за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, и выполнение особо важных и сложных заданий (далее – порядок) устанавливает общие правила выплаты надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, и выполнение особо важных и сложных заданий (далее – надбавка).

4.2. Надбавка вводится в целях материального стимулирования и поощрения высокопрофессионального труда работников МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба системы 112 Краснояружского района Белгородской области» за индивидуальные результаты работы.

4.3. Решение начальника МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» о выплате надбавки работникам МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» может быть принято в пределах средств фонда оплаты труда.

4.4. Надбавка выплачивается ежемесячно. Размер надбавки зависит от количества, качества и сроков выполнения особо важных и сложных заданий. в размере до 80% должностного оклада.

4.5. Надбавка выплачивается конкретному работнику МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба системы 112 Краснояружского района Белгородской области» и носит единовременный характер.

4.6. Надбавка работникам устанавливается приказом начальника МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» на 1 календарный год, а в отношении работников принятых в текущем году - при приеме на работу.

**5. Порядок выплаты ежеквартальной премии работникам МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» в зависимости от количества и качества выполнения особо важных и сложных заданий**

5.1. Настоящий порядок выплаты работникам МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба системы 112 Краснояружского района Белгородской области» ежеквартальной премии за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – порядок) устанавливает общие правила выплаты ежеквартальной премии за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премия).

5.2. Премия вводится в целях материального стимулирования и поощрения высокопрофессионального труда работников МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба системы 112 Краснояружского района Белгородской области» за индивидуальные результаты работы.

5.3. Решение начальника МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» о выплате премии работникам МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» может быть принято в пределах средств фонда оплаты труда.

При формировании фонда оплаты труда МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба системы 112 Краснояружского района Белгородской области» для выплаты (в расчете на год) премий предусматривается три оклада денежного содержания сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов (до 75% должностного оклада в квартал).

5.4. Премия выплачивается ежеквартально. Размер премии зависит от количества, качества и сроков выполнения особо важных и сложных заданий.

5.5. Премия выплачивается конкретному работнику МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба системы 112 Краснояружского района Белгородской области» на основании приказа начальника МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» и носит единовременный характер.

5.6. По решению начальника МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» в срок до 30 числа месяца отчетного квартала, оформляется приказ о выплате ежеквартальной премии за выполнение особо важных и сложных заданий».

5.7. Работникам, получившим и имеющим дисциплинарное взыскание, в отчетном квартале, ежеквартальная премия за отчетный квартал не выплачивается.

5.8. Выплата ежеквартальной премии начальнику МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» производится на основании распоряжения администрации Краснояружского района.



**6. Условия получения единовременной выплаты при предоставлении  
ежегодного оплачиваемого отпуска или дополнительного  
оплачиваемого отпуска**

4.1. Единовременная выплата к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску или дополнительному оплачиваемому отпуску производится в размере двух должностных окладов один раз в календарном году на основании письменного заявления работника за счет средств, предусмотренных для осуществления указанной выплаты.

В случае, если ежегодный оплачиваемый отпуск или дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется по частям, соответствующая единовременная выплата производится по желанию работника при предоставлении любой части отпуска независимо от ее продолжительности.