

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«КРАСНОЯРУЖСКИЙ РАЙОН»

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 4 » марта 2019 г.

№ 45

**О порядке установления квоты рабочих  
мест для трудоустройства граждан,  
освободившихся из мест лишения свободы**

В соответствии со статьей 13 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", в целях обеспечения социальной адаптации, профессиональной реабилитации и гарантированного трудоустройства граждан, освободившихся из мест лишения свободы администрация Краснояружского района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ**

1. Утвердить порядок квотирования рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях района для лиц, освободившихся из мест лишения свободы (приложение №1).

2. Утвердить перечень предприятий, на которых должны быть установлены квоты рабочих мест для трудоустройства граждан, освободившихся из мест лишения свободы (приложение №2).

3. Признать утратившим силу постановление главы администрации района от 21 января 2016 года № 15 «О временном порядке установления квоты рабочих мест для трудоустройства граждан, освободившихся из мест лишения свободы».

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района - секретаря Совета безопасности района Ю.А. Карацупу.

Глава администрации  
Краснояружского района



В. Бурба

**ПОРЯДОК  
КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ,  
В УЧРЕЖДЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ РАЙОНА ДЛЯ ЛИЦ,  
ОСВОБОДИВШИХСЯ ИЗ МЕСТ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий порядок вводится на период до установления Правительством Российской Федерации механизма квотирования рабочих мест.

1.2. Квотирование рабочих мест для приема на работу освободившихся из мест лишения свободы, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, производится в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан в соответствии со статьей 13 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

Квота - минимальное количество рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (в проценте от среднесписочной численности работников предприятий, учреждений организаций), которых работодатель обязан трудоустроить на данном предприятии, в учреждении, организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории.

1.3. Квоты для приема на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, устанавливаются органами местного самоуправления.

Квотирование осуществляется по согласованию с работодателями на основе договоров, заключаемых между органами местного самоуправления и работодателями.

Органы местного самоуправления, с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда, по представлению соответствующих территориальных органов государственной службы занятости населения с участием органов по труду устанавливают предприятиям, учреждениям и организациям независимо от форм собственности квоты для приема на работу граждан, освободившихся из мест лишения свободы.

При установлении квоты определяются ее размер для каждой категории граждан и конкретные организации со среднесписочной численностью 50 человек и более, на которых она вводится.

Преимущественным правом направления для трудоустройства на рабочие места, созданные в счет установленной квоты, должны пользоваться безработные граждане из числа освободившихся из мест лишения свободы, особо нуждающиеся в социальной защите, испытывающие трудности в поиске работы, состоящие на учете в органах государственной службы занятости населения.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. Квотирование рабочих мест организациями производится на основании договоров, заключаемых с ними органами местного самоуправления.

Договор о квотировании должен содержать в числе прочих обязательные сведения: наименование рабочего места; категорию граждан, для которых созданы рабочие места; санитарно-гигиенические требования и рекомендации медико-социальной экспертизы по условиям и режимам труда; источники финансирования (или налоговые льготы и платежи), а также санкции по отношению к стороне, не выполнившей условия договора.

2.2. Условия и порядок установления квоты, ее размеры и сроки действия, категории граждан, для которых она устанавливается, утверждаются органами местного самоуправления с привлечением центра занятости населения, отдела по труду и заработной плате управления экономики администрации района и общественных организаций, представляющих интересы групп граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

2.3. Размер квоты и порядок ее ввода определяются органом местного самоуправления ежегодно с учетом ситуации, складывающейся на региональном рынке труда, возможностей работодателей, финансовых возможностей региона на срок не менее одного календарного года. Квоты для приема на работу лиц, освободившихся из мест лишения свободы, устанавливаются в размере не менее 2 процентов от среднесписочной численности работников с учетом данной категории лиц, ранее принятых на работу.

2.4. О проведении мероприятий по квотированию рекомендуется информировать работодателей не менее чем за месяц до начала введенной квоты.

2.5. Трудоустройство граждан в счет установленной квоты производится работодателем по направлению центра занятости населения с учетом предложений управления социальной защиты населения, отдела по труду и заработной плате управления экономики администрации района.

В течение срока действия договора о квотировании увольнение работников, трудоустроенных за счет квоты, по инициативе администрации осуществляется при обязательном уведомлении центра занятости населения, направившего их на данные рабочие места.

2.6. Ликвидацию рабочих мест, созданных в рамках квоты, целесообразно производить после согласования с органами местного самоуправления и с уведомлением центра занятости населения и отдела по труду и заработной плате управления экономики администрации района.

### **3. Участие работодателей в обеспечении занятости лиц, освободившихся из мест лишения свободы**

3.1. Работодатели участвуют в реализации мероприятий, направленных на обеспечение занятости лиц, освободившихся из мест лишения свободы, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

Работодатель в соответствии с установленной квотой создает или выделяет необходимое количество мест, предусмотрев в случае необходимости их специальное оборудование. В месячный срок с момента получения решения органа местного самоуправления о квотировании рабочих мест он разрабатывает мероприятия по организации дополнительных или выделению имеющихся рабочих мест в счет установленной квоты, о которых сообщает в центр занятости населения.

3.2. В случае невозможности выделения или создания на своем производстве рабочих мест для использования труда лиц, освободившихся из мест лишения свободы, в счет установленной для данной организации квоты, работодатели вправе для этой цели арендовать рабочие места или произвести соответствующие перечисления в местный бюджет для оплаты стоимости квотируемых рабочих мест в других организациях.

Несколько организаций по предложению органа местного самоуправления и по договоренности между собой могут создать за счет своих средств цех или участок на одном из них.

3.3. Перечисление денежных средств в размере стоимости создаваемых рабочих мест осуществляется работодателем по платежному требованию органа местного самоуправления. Расчет перечисляемых работодателем денежных средств целесообразно производить ежемесячно.

3.4. Работодатели предоставляют органам местного самоуправления и центру занятости населения информацию о движении квотируемых рабочих мест. Рекомендуемый срок представления этой информации - не позднее трех дней с момента принятия решения об их выделении, ликвидации или перепрофилировании, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест.

Информацию о создании рабочих мест в рамках установленной квоты работодателям целесообразно передавать органам местного самоуправления и центру занятости населения не позднее десяти дней с момента его создания.

#### **4. Источники финансирования и льготы работодателям, выделяющим или создающим рабочие места**

4.1. Рабочие места для трудоустройства лиц, для приема на работу лиц, освободившихся из мест лишения свободы, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, создаются за счет средств работодателей, а также иных источников.

4.2. Для работодателей, выделяющих или создающих за счет собственных средств рабочие места, органы местного самоуправления устанавливают льготы в пределах своих полномочий в соответствии с действующим законодательством.

4.3. Для финансирования мероприятий по оказанию содействия занятости лицам, освободившимся из мест лишения свободы, с учетом региональных особенностей органами местного самоуправления могут создаваться целевые фонды за счет:

- средств местного бюджета;
- средств внебюджетных фондов, образуемых органами местного самоуправления;
- отчислений работодателей на создание рабочих мест в пределах установленных квот;
- средств специализированных территориальных фондов и фондов социального страхования;
- добровольных взносов предприятий, общественных организаций и частных лиц.

Главный специалист отдела по обеспечению  
деятельности Совета безопасности  
администрации района



С. Мельников

Приложение №2  
Утверждён постановлением  
администрации района  
от «4» марта 2019 г. № 45

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**предприятий Краснояружского района, на которых должны быть**  
**установлены квоты рабочих мест для трудоустройства граждан,**  
**освободившихся из мест лишения свободы**

№ п/п	Наименование предприятия	Численность рабочих мест по квоте	Ф.И.О. руководителя
1	2		4
<b>Промышленные предприятия</b>			
1.	ООО «Краснояружский сахарник»	1	Стрекалов Игорь Михайлович
<b>Предприятия АПК</b>			
2.	ЗАО «Краснояружская зерновая компания»	1	Шарко Руслан Алексеевич
3.	ОАО «Краснояружский свинокомплекс»	1	Вертакова Елена Петровна
4.	ОАО «Графовский свинокомплекс»	1	Вертакова Елена Петровна
<b>Предприятия ЖКХ</b>			
5.	ООО «Водсервис»	1	Кальной Виктор Михайлович
6.	МУ «Краснояружский зеленстрой»	1	Романенко Николай Николаевич

Главный специалист отдела по обеспечению  
деятельности Совета безопасности  
администрации района



С. Мельников