

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«КРАСНОЯРУЖСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«30» декабря 2020 года

№ 394

**О внесении изменений в постановление
администрации Краснояружского района
от 25 октября 2019 года № 237**

Во исполнение постановления Правительства Белгородской области от 28 декабря 2020 года № 581-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года № 159-пп», в целях упорядочения оплаты труда работников МБУ ДО «Краснояружская ДШИ» администрация Краснояружского района

постановляет:

1. Внести следующие изменения в постановление администрации Краснояружского района от 25 октября 2019 года № 237 «Об утверждении Положения об оплате труда и распределении стимулирующей части ФОТ работников МБУ ДО «Краснояружская ДШИ»:

- таблицы 3 и 3.1 раздела 6 Положения изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

- приложения № 1, № 2, № 3 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2020 года. Действие таблиц 3, 3.1 раздела 6 Положения, разделов 1, 3, 4 приложения №1 к Положению, приложения №4 к Положению распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года.

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на первого заместителя главы администрации района Мовчан В.А.

Глава администрации
Краснояружского района



А.Е. Миськов

**6. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей
для установления базового должностного оклада**

Таблица 3

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор:				
	- соответствующий занимаемой должности;	14628	13236	12259	11422
	- соответствующий занимаемой должности с учётом рекомендаций	13236	12259	11422	10587
2.	Заместитель директора:				
	- со стажем работы в должности до 5 лет;	11124	10300	9600	8899
	- со стажем работы в должности 5 лет и более	12278	11124	10300	9600

Таблица 3.1

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор:				
	- высшей квалификационной категори;	14628	13236	12259	11422
	- I квалификационной категории	13236	12259	11422	10587
2.	Заместитель директора:				
	- высшей квалификационной категори;	12278	11124	10300	9600
	- I квалификационной категории	11124	10300	9600	8899

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Краснояржская детская школа
искусств»

Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным
группам должностей работников муниципальных учреждений
дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных учреждений дополнительного образования детей	Размер базового должностного оклада (в рублях)
1. Административный персонал		
1.1.	Заведующий хозяйством	6474
2. Педагогические работники		
2.1.	Концертмейстер: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	10700 12443 13504
2.2.	Преподаватель: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	10700 12443 13504
3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал		
3.1.	Секретарь учебной части: - имеющий среднее (полное) общее образование; - имеющий среднее профессиональное образование; - имеющий высшее профессиональное образование	6474 6811 7173
4. Технические исполнители и обслуживающий персонал		
4.1.	Делопроизводитель (требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев)	6474
4.2.	Дворник	6474
4.3.	Сторож (вахтер)	6474
4.4.	Уборщик производственных и служебных помещений	6474

Приложение № 2
к Положению об оплате
труда работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Краснояржская детская школа искусств»

**Положение
о распределении стимулирующей части ФОТ преподавателей,
концертмейстеров МБУ ДО "Краснояржская ДШИ"**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУ ДО "Краснояржская ДШИ" (далее - Положение) разработано в целях повышения качества и результативности трудовой деятельности работников и руководителей учреждения. Положение устанавливает общий порядок и критерии формирования выплат стимулирующего характера работникам учреждения (далее - выплаты стимулирующего характера).

2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

3. Руководитель учреждения вправе направить на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда денежные средства экономии по фонду оплаты за месяцы, предшествующие периоду установления стимулирующих выплат.

4. Настоящее Положение включает в себя перечень, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

5. Система стимулирующих выплат работникам учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда.

6. Выплаты стимулирующего характера за качество и высокие результаты работы предполагают поощрение работника за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей; за инициативу, творчество и применение в работе современных форм, методов и содержания организации труда; за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.

7. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат работникам, являются критерии, отражающие результаты его работы. Количество выставляемых баллов за конкретный показатель не являются фиксированными и могут быть изменены в зависимости от веса (значимости) показателя. Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности преподавателя и служит основанием для установления максимальной доплаты.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности преподавателя, концертмейстера.

№ п/п	Критерии	Количество баллов по каждому показателю критериев		
		<i>уровень конкурса</i>	<i>Очная форма</i>	<i>Заочная форма</i>
1.	Подготовка победителей конкурсов (<i>значимых творческих мероприятий среди обучающихся ДШИ, студентов ссузов и вузов, утвержденных Приказом Управления культуры Белгородской области</i>)	<i>уровень конкурса</i>	<i>Очная форма</i>	<i>Заочная форма</i>
		– международный и всероссийский	1 место - 20 баллов 2 место - 15 баллов 3 место - 10 баллов Участие – 5 баллов	1 место – 15 баллов 2 место – 10 баллов 3 место – 5 баллов Участие – 2 балла
		– региональный и областной	1 место - 15 баллов 2 место - 10 баллов 3 место - 5 баллов Участие – 3 балла	1 место – 10 баллов 2 место – 5 баллов 3 место – 3 балла Участие – 1 балла
		– зональный	1 место - 10 баллов 2 место - 5 баллов 3 место - 3 балла Участие – 2 балл	1 место – 5 баллов 2 место – 3 балла 3 место – 2 балла Участие – 0,5 балла
		– муниципальный	1 место – 5 баллов 2 место – 3 балла 3 место – 2 балла Участие – 1 балл	1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл Участие – 0,5 балла
	Подготовка победителей иных конкурсов	<i>уровень конкурса</i>	<i>Очная форма</i>	<i>Заочная форма</i>
		– международный и всероссийский	1 место - 10 баллов 2 место - 5 баллов 3 место - 3 баллов	1 место – 5 баллов 2 место – 3 баллов 3 место – 2 баллов
		– региональный и областной	1 место - 5 баллов 2 место - 3 баллов 3 место - 2 баллов	1 место – 3 баллов 2 место – 2 баллов 3 место – 1 балл
		– зональный, муниципальный	1 место - 3 баллов 2 место - 2 баллов 3 место - 1 балла	1 место – 2 баллов 2 место – 1 балл 3 место – 0,5 балла
	2.	Участие преподавателей в конкурсах исполнительского мастерства	<i>уровень конкурса</i>	<i>Очная форма</i>
– международный и всероссийский			1 место - 15 баллов 2 место - 10 баллов 3 место - 5 баллов	1 место - 10 баллов 2 место – 5 балла 3 место – 3 балла
– региональный и областной			1 место - 10 баллов 2 место - 5 баллов 3 место - 3 баллов	1 место – 5 баллов 2 место - 3 балла 3 место – 2 балла
– зональный			1 место - 5 баллов 2 место - 3 баллов 3 место - 2 балла	1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл
3.	Подготовка абитуриентов в учебные заведения культуры и искусства (стимулируется на год)	- за каждого поступившего – 5 баллов - для теоретиков, подготовивших абитуриента на инструментальное отделение – 10 баллов		
4.	Концертно-просветительская работа (выступление)	за каждое выступление – 1 балл		
5.	Реализация дополнительных	преподаватель реализует программу – 2 баллов		
		преподаватель-автор программы – 5 баллов		

	предпрофессиональ ных общеобразовательных программ в области искусства	
6.	Реализация адаптированных образовательных программ, по которым возможно обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности образовательных программ, реализуемых ДШИ региона (за исключением программ в области хореографического искусства)	преподаватель реализует программу – 10 баллов преподаватель-автор программы – 15 баллов
7.	Участие в творческих коллективах школы	за каждый коллектив – 10 баллов
8.	Подготовка открытого мероприятия (концерты, фестивали и т.п.)	муниципальный уровень – 10 баллов школьный уровень – 5 баллов
9.	Руководство творческим коллективом школы	за каждый коллектив – 5 баллов
10.	Подготовка и проведение различных форм методической работы (сольный концерт учащихся, преподавателя, отчет класса, открытый урок, методическое сообщение, персональная выставка преподавателя, выставка учащихся класса), обобщение педагогического опыта	областной уровень – 20 баллов зональный уровень – 15 баллов районный уровень – 10 баллов школьный уровень – 5 баллов
11.	Наличие публикаций (методические статьи, заметки в СМИ, на сайте) <i>(учитывается одна публикация один раз вне зависимости от источников размещения)</i>	всероссийский и областной уровень – 5 баллов муниципальный уровень – 2 балла школьный уровень – 1 балла
12.	Уровень исполнительской	без замечаний руководства - 3 балла имеются замечания – -3 балла

	дисциплины (трудовая дисциплина, своевременное оформление школьной документации, выполнение протокола поручений и т.д.)	
13.	Поощрения, награды, благодарности	Министерство культуры РФ – 7 баллов областной уровень – 5 баллов районный уровень – 3 балла школьный уровень – 2 балла
14.	Оказание методической помощи молодому специалисту, наставничество	5 баллов
15.	Проектная деятельность	разработчик проекта – 10 баллов участие в проекте – 5 баллов
16.	Профессиональная активность преподавателя (работа в составе жюри, подготовка сценария, работа в качестве ведущего мероприятия, организация конкурса)	зональный уровень – 10 баллов муниципальный уровень – 5 баллов школьный уровень – 3 балла
17.	Непрерывный стаж работы в данном учреждении:	до 5 лет – 2 балла от 5 до 10 лет – 3 балла от 10 до 15 лет – 4 баллов от 15 до 20 лет – 5 баллов свыше 20 лет – 6 баллов
18.	Работникам, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком	в течение первого года работы – 100 баллов.
19.	Поддержка молодого специалиста	в течение первого года работы – 100 баллов
20.	Сохранность контингента. <i>(Показатель сохраняется в течение года)</i>	За каждого отчисленного учащегося: индивидуальные специальности – (-5 баллов) групповые – (-2 балла)
21.	Разное (нарушение сроков исполнения документов и поручений, качество выполненных работ, способность самостоятельно разрабатывать и реализовывать планы и мероприятия)	Стимулирующие баллы устанавливаются решением комиссии

Шкала установления поощрительных выплат для преподавателей:

180 баллов и выше - 200%

160 - 179 баллов - 190%

140 - 159 баллов - 180%

120 - 139 баллов - 170%

100 - 119 баллов - 160%

80 - 99 баллов - 150%

60 - 79 баллов - 125%

40 - 59 баллов - 100%

20 - 39 баллов - 75%

до 20 баллов - 50%

Доплата за звание, отраслевые и правительственные награды (по основной занимаемой должности)

Наименование	Коэффициент
- за звание «Заслуженный работник»;	0,3
- государственные награды (ордена, медали);	0,3
- за звание «Почетный работник», «Отличник культуры»;	0,1
- знак «За достижения в культуре».	0,1

Повышающий коэффициент за образование

Высшее профессиональное – 0,1

Высшее непрофессиональное – 0,05

Порядок стимулирования

Стимулирующая часть ФОТ для работников МБУ ДО "Краснояржская ДШИ" устанавливается два раза в год на срок 5 месяцев (с сентября по январь и с февраля по июнь). Выплаты осуществляются ежемесячно в виде премий в соответствии с установленными коэффициентами согласно критериям оценки результативности профессиональной деятельности работников МБУ ДО "Краснояржская ДШИ".

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами учреждения и (или) коллективными договорами.

Приложение № 4
к Положению об оплате
труда работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Краснояржская детская школа искусств»

**Положение
о распределении стимулирующей части ФОТ административно-
хозяйственного, технического и вспомогательного персонала
МБУ ДО "Краснояржская ДШИ"**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда административно-хозяйственного, технического и вспомогательного персонала МБУ ДО "Краснояржская ДШИ" (далее - Положение) разработано в целях повышения качества выполняемых работ. Положение устанавливает общий порядок и критерии формирования выплат стимулирующего характера работникам учреждения (далее - выплаты стимулирующего характера).

2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

3. Руководитель учреждения вправе направить на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда денежные средства экономии по фонду оплаты за месяцы, предшествующие периоду установления стимулирующих выплат.

4. Правовым основанием разработки данного Положения являются: Трудовой кодекс Российской Федерации, постановление администрации Краснояржского района от 5 сентября 2008 года № 213 "Об утверждении Положения об оплате труда», приказ управления культуры администрации Краснояржского района от 30.10.2014 года № 187 «О повышении действующего месячного фонда оплаты труда работников учреждений культуры Краснояржского района».

5. Настоящее Положение включает в себя критерии оценки качества выполняемых работ, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

6. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ предполагают поощрение работника за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей.

7. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат работникам, являются критерии, отражающие результаты его работы. Количество выставляемых баллов за конкретный показатель не являются фиксированными и могут быть изменены в зависимости от веса (значимости) показателя. Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком

качестве выполняемых работ и служит основанием для установления максимальной доплаты.

8. Стимулирующая часть для работников обслуживающего персонала устанавливается ежеквартально. Выплата производится ежемесячно в виде премий.

2. Критерии оценки качества выполняемых работ

2.1. Критерии оценки качества выполняемых работ секретаря учебной части

№	Критерии	Количество баллов по каждому показателю
1	Добросовестное исполнение обязанностей	10 баллов
2	Своевременное выполнение поручений и заданий руководителя	10 баллов
3	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	10 баллов
4	Отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих организаций	5 баллов
5	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	5 баллов
6	Выполнение разовых поручений директора, заместителя директора, непредусмотренных должностными обязанностями	10 баллов
7	Наличие и качество ведения документации в соответствии с номенклатурой дел учреждения	10 баллов

Шкала установления доплат для секретаря учебной части

51-60 баллов – устанавливается доплата – 85%

41-50 баллов – устанавливается доплата – 75%

31-40 баллов – устанавливается доплата – 65%

21-30 баллов – устанавливается доплата – 55%

10-20 баллов – устанавливается доплата – 45%

2.2. Критерии оценки качества выполняемых работ делопроизводителя

№	Критерии	Количество баллов по каждому показателю
1	Обработка и ответственность за сохранность персональных данных	10 баллов
2	Добросовестное исполнение обязанностей	10 баллов
3	Своевременное и качественное выполнение	

	приказов, распоряжений руководителя организации по делопроизводству	10 баллов
4	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	5 баллов
5	Отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих организаций	5 баллов
6	Обеспечение ведения делопроизводства и сохранности документооборота	10 баллов
7	Систематизация, хранение текущего архива и документов законченного делопроизводства	10 баллов

Шкала установления доплат для делопроизводителя

51-60 баллов – устанавливается доплата – 95%

31-50 баллов – устанавливается доплата – 85%

11-30 баллов – устанавливается доплата – 70%

2.3. Критерии оценки качества выполняемых работ завхоза

№	Критерии	Количество баллов по каждому показателю
1	Добросовестное исполнение обязанностей	10 баллов
2	Своевременное выполнение поручений и заданий руководителя	10 баллов
3	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	5 баллов
4	Отсутствие замечаний со стороны руководителя	5 баллов
5	Сохранность имущества учреждения (вызов служб, оказание помощи)	20 баллов
6	Санитарное состояние вверенных помещений	10 баллов
7	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	15 баллов
8	Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений	5 баллов

Шкала установления доплат для завхоза

71-80 баллов – устанавливается доплата – 150%

61-70 баллов – устанавливается доплата – 140%

51-60 баллов – устанавливается доплата – 130%

41-50 баллов – устанавливается доплата – 120%

31-40 баллов – устанавливается доплата – 110%

21-30 баллов – устанавливается доплата – 100%

10-20 баллов – устанавливается доплата – 90%

2.4. Критерии оценки качества выполняемых работ уборщика производственных помещений

№	Критерии	Количество баллов по каждому показателю
1	Добросовестное исполнение обязанностей	10 баллов
2	Своевременное выполнение поручений и заданий руководителя	10 баллов
3	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	5 баллов
4	Отсутствие замечаний со стороны руководителя	10 баллов
5	Качественное выполнение разовых поручений по производственной необходимости	10 баллов
6	Уборка туалетов, мытье панелей и окон	20 баллов
7	Проведение генеральных уборок	15 баллов

2.5. Критерии оценки качества выполняемых работ сторожа (вахтера)

№	Критерии	Количество баллов по каждому показателю
1	Добросовестное исполнение обязанностей	10 баллов
2	Прием и хранение одежды, обеспечение сохранности	5 баллов
3	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	5 баллов
4	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации и предупреждение руководителя о ЧС и нарушениях	5 баллов
5	Отсутствие замечаний со стороны руководителя	5 баллов
6	Содержание помещения дежурного и территории в надлежащем санитарном состоянии, сохранность имущества учреждения	15 баллов
7	Выполнение разовых поручений завхоза	5 баллов
8	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	15 баллов
9	Работа в ночное время суток	15 баллов

2.6. Критерии оценки качества выполняемых работ дворника

№	Критерии	Количество баллов по каждому показателю
1	Добросовестное исполнение обязанностей	10 баллов
2	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	5 баллов
3	Отсутствие замечаний со стороны руководителя	5 баллов
4	Своевременное выполнение поручений и заданий	10 баллов
5	Своевременная расчистка территорий, прилегающих к зданию	15 баллов
6	Интенсивность работы в осенне-зимний период	20 баллов
7	Благоустройство территории	15 баллов

Шкала установления доплат для уборщика производственных помещений, сторожа (вахтера), дворника

71-80 баллов – устанавливается доплата – 95%

61-70 баллов – устанавливается доплата – 85%

51-60 баллов – устанавливается доплата – 70%

41-50 баллов – устанавливается доплата – 65%

31-40 баллов – устанавливается доплата – 60%

21-30 баллов – устанавливается доплата – 55%

10-20 баллов – устанавливается доплата – 50%