

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«КРАСНОЯРУЖСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«30» января 2020 г.

№ 19

**Об утверждении «Положения об оплате
труда работников Муниципального
казенного учреждения «Единая дежурно-
диспетчерская служба системы 112
Краснояружского района Белгородской
области»**

В целях приведения нормативно правовой базы администрации Краснояружского района в соответствие с действующим законодательством администрация Краснояружского района

постановляет:

1. Утвердить «Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба системы 112 Краснояружского района Белгородской области» (прилагается).
2. Пункт 7 постановления администрации района от 21.01.2015 года №14 « О создании муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба системы 112 Краснояружского района Белгородской области» и утверждения его Устава» считать утратившим силу.
3. Информационно-техническому отделу администрации района (Люлюченко М.В.) разместить данное постановление в средствах массовой информации.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района – секретаря Совета безопасности района Карацупу Ю.А.

Глава администрации
Краснояружского района



В.Н Бурба

Приложение №1
Утверждено
Постановлением
администрации района
от «30» января 2020 года
№ 19

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба системы 112 Краснояружского района Белгородской области»

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников (далее - Положение) определяет порядок и размеры оплаты труда работников МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба системы 112 Краснояружского района Белгородской области» (далее – работников МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области») и устанавливает дополнительные выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с постановлением Правительства РФ от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», а также на основании ст.154 Трудового кодекса РФ «Оплата труда в ночное время», ст. 104 Трудового кодекса РФ «Суммированный учет рабочего времени», ст.152 Трудового кодекса РФ «Оплата сверхурочной работы», ст. 153 Трудового кодекса РФ «Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни».

1.2. Оплата труда работников МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» осуществляется с использованием тарифной системы оплаты труда.

2. Структура денежного содержания работников МКУ «ЕДДС системы 112 администрации Краснояружского района Белгородской области»

2.1 Оплата труда работников МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2.2. Работникам МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» устанавливаются должностные оклады в соответствии со штатным расписанием утвержденным администрацией района (с последующей их индексацией в соответствии с нормативно-правовыми актами главы администрации района)

2.3. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам, составляющим наряду с должностным окладом денежного содержания, относятся:

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет при стаже работы в органах управления в следующих размерах:

| Стаж работы | Проценты |
|-----------------|----------|
| от 3 до 8 лет | 10 |
| от 8 до 13 лет | 15 |
| от 13 до 18 лет | 20 |
| от 18 до 23 лет | 25 |
| от 23 лет | 30 |

В стаж работы работника МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области», дающего право на получение надбавки за выслугу лет, включается:

- время работы на муниципальных должностях муниципальной службы и государственных должностях Российской Федерации;
- время работы в аппаратах органов государственной власти и управления всех уровней Российской Федерации;
- время работы в учреждениях МЧС России Российской Федерации;
- время военной службы, а также службы на должностях рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, МЧС России Российской Федерации;
- время работы в ЕДДС администрации Краснояружского района Белгородской области;
- время работы в МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области».

2) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере до 80% должностного оклада;

3) ежемесячное денежное поощрение в размере до 100 % должностного оклада в зависимости от количественных параметров и качественных характеристик работы работников МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» за прошедший месяц;

4) ежеквартальная премия, в размере до 75% должностного оклада которая зависит от количества и качества выполнения работником МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» особо важных и сложных заданий;

2.4 Работникам МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» (оперативным дежурным) установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата за работу в ночное время в размере 20% должностного оклада, рассчитанного за каждый час работы с 22-⁰⁰ часов до 06-⁰⁰ часов;

- В МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» вводится суммированный учет рабочего времени. Учетный период составляет один месяц. Продолжительность рабочего времени работников МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» за учетный период не может превышать нормального числа рабочих часов в календарном году.

- оплата сверхурочной работы за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере должностного оклада;

оплата труда за работу в нерабочий праздничный день в размере одинарной дневной ставки должностного оклада за день или час работы сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной ставки должностного оклада за день или час работы сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

По желанию работника МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области», работавшего в выходной или нерабочий праздничный день ему может быть предоставлен другой день отдыха, в этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.5. Работникам МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» выплачивается единовременная выплата к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску в размере двух окладов денежного содержания один раз в календарном году на основании письменного заявления работника МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области». за счёт средств, предусмотренных для осуществления указанной выплаты.

2.6. Работникам МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» оказывается материальная помощь в размере двух должностных окладов в год за счёт средств, предусмотренных для выплаты материальной помощи. Основанием для начисления материальной помощи является заявление работника МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области».

3. Условия премирования работников МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области»

3.1. Ежемесячная премия выплачивается за фактически отработанное время в календарном месяце согласно табелю учета рабочего времени по состоянию 15 и на последние числа месяца в 100% размере должностного оклада.

3.2. Снижение установленного размера премии оформляется приказом начальника работника МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области».

3.3. Работникам получившим дисциплинарное взыскание, в отчетном квартале, премия за отчетный квартал не выплачивается

3.4. Премирование начальника МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» производится ежемесячно на основании распоряжения администрации Краснояружского района.

4. Условия получения единовременной выплаты при предоставлении ежегодного отпуска

4.1. Единовременная выплата к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску производится в размере двух должностных окладов один раз в календарном году на основании письменного заявления работника за счет средств, предусмотренных для осуществления указанной выплаты.

В случае, если ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по частям, соответствующая единовременная выплата производится по желанию работника при предоставлении любой части отпуска независимо от ее продолжительности.

5. Порядок выплаты ежеквартальной премии работникам МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» в зависимости от количества и качества выполнения особо важных и сложных заданий

5.1. Настоящий порядок выплаты работникам МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба системы 112 Краснояружского района Белгородской области» ежеквартальной премии за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – порядок) устанавливает общие правила выплаты ежеквартальной премии за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премия).

5.2. Надбавка вводится в целях материального стимулирования и поощрения высокопрофессионального труда работников МКУ «Единая дежурно-

диспетчерская служба системы 112 Краснояружского района Белгородской области» за индивидуальные результаты работы.

5.3. Решение начальника МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» о выплате премии работникам МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» может быть принято в пределах средств фонда оплаты труда.

При формировании фонда оплаты труда МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба системы 112 Краснояружского района Белгородской области» для выплаты (в расчете на год) премий предусматривается три оклада денежного содержания сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов (до 75% должностного оклада в квартал).

5.4. Надбавка выплачивается ежеквартально. Размер премии зависит от количества, качества и сроков выполнения особо важных и сложных заданий.

5.5. Надбавка выплачивается конкретному работнику МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба системы 112 Краснояружского района Белгородской области» и носит единовременный характер.

5.6. По решению начальника МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» в срок до 30 числа месяца, следующего за последним месяцем отчетного квартала, оформляется приказ о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий».

6. Порядок выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде.

6.1. Настоящий порядок выплаты работникам МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба системы 112 Краснояружского района Белгородской области» за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – порядок) устанавливает общие правила выплаты надбавки за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – надбавка).

6.2 Надбавка вводится в целях материального стимулирования и поощрения высокопрофессионального труда работников МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба системы 112 Краснояружского района Белгородской области» за индивидуальные результаты работы.

6.3. Решение начальника МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» о выплате надбавки работникам МКУ «ЕДДС системы 112 Краснояружского района Белгородской области» может быть принято в пределах средств фонда оплаты труда.

6.4. Надбавка выплачивается ежемесячно. Размер надбавки зависит от количества, качества и сроков выполнения особо важных и сложных заданий.

в размере до 80% оклада (должностного оклада).

6.5. Надбавка выплачивается конкретному работнику МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба системы 112 Краснояружского района Белгородской области» и носит единовременный характер.