

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«КРАСНОЯРУЖСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«17» мая 2019 года

№ 104

О внесении изменений в
постановление администрации
Краснояружского района
от 28 января 2015 года № 25

В целях совершенствования оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры, в соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 01 апреля 2019 года № 133-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 13 июля 2009 года № 250-пп», руководствуясь Уставом Краснояружского района, администрация Краснояружского района

п о с т а н о в л я е т :

1. Внести в Положение об оплате труда работников районных учреждений культуры, утвержденное постановлением администрации Краснояружского района от 28 января 2015 года № 25 «Об утверждении Положения об оплате труда работников районных учреждений культуры», следующие изменения:

- абзац одиннадцатый раздела 1 Положения изложить в следующей редакции:

«- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»;

- в тринадцатом абзаце раздела 1 Положения слова «без ограничения ее максимальными размерами» исключить;

- раздел 1 Положения дополнить четырнадцатым – пятнадцатым абзацами следующего содержания:

«Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из районного бюджета на обеспечение выполнения муниципального задания, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Экономия фонда оплаты труда может использоваться для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в

соответствии с локальными нормативными актами учреждения о выплатах социального характера или коллективным договором»;

- четырнадцатый – двадцать четвертый абзацы раздела 1 Положения считать соответственно шестнадцатым – двадцать шестым абзацами;

- в семнадцатом абзаце раздела 1 Положения слово «базовых» заменить словом «должностных»;

- в двадцать первом абзаце раздела 1 Положения слово «базовых» заменить словом «должностных», слова «(базовых, должностных окладов)» исключить, далее по тексту;

- двадцать четвертый абзац раздела 1 Положения изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации»;

- двадцать пятый абзац раздела 1 Положения исключить;

- двадцать шестой абзац раздела 1 Положения считать двадцать пятым абзацем;

- в первом абзаце пункта 2.1 раздела 2 Положения слово «базовых» заменить словом «должностных»;

- первый абзац пункта 2.2 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.2. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения предусматривается установление работникам повышающего коэффициента к окладу по учреждению (структурному подразделению)»;

- второй – шестой абзацы пункта 2.2 раздела 2 Положения исключить;

- пункт 2.3 раздела 2 Положения исключить;

- пункт 2.5 раздела 2 Положения дополнить пятым абзацем следующего содержания:

«стимулирующая надбавка за признание профессионального творческого коллектива (исполнителя) на международном и всероссийском уровне»;

- пятый – восьмой абзацы пункта 2.5 раздела 2 Положения считать шестым – девятым абзацами соответственно;

- первый абзац пункта 2.6 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.6. Стимулирующая надбавка за эффективность, качество и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждений культуры и искусства в зависимости от специфики деятельности работника в соответствии с утвержденными критериями»;

- второй абзац пункта 2.6 раздела 2 Положения исключить;

- третий – четвертый абзацы пункта 2.6 раздела 2 Положения считать вторым – третьим абзацами соответственно;

- в третьем абзаце пункта 2.6 раздела 2 Положения цифры «300» заменить цифрами «600»;

- пункт 2.7 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.7. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры (государственных и (или) муниципальных), в пределах выделенных бюджетных ассигнований. Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада):

«от 1 года до 5 лет - 5 процентов;
от 5 лет до 10 лет - 10 процентов;
от 10 лет до 15 лет - 15 процентов;
свыше 15 лет - 20 процентов»;

- раздел 2 Положения дополнить пунктом 2.9 следующего содержания:

«2.9. Стимулирующая надбавка за признание профессионального творческого коллектива (исполнителя) на международном и всероссийском уровне устанавливается:

- за участие профессионального творческого коллектива (исполнителя) в международных и всероссийских форумах, фестивалях в области культуры и искусства. Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада) – от до 20 (процентов);

- за достижение статуса лауреата (дипломанта) профессиональным творческим коллективом (исполнителем) в международных, всероссийских конкурсах в области культуры и искусства. Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада):

Диплом «Гран-при» - от 16 до 20 процентов;

Диплом «Лауреат I степени», «Дипломант I степени» - от 11 до 15 процентов;

Диплом «Лауреат II степени», «Дипломант II степени» - от 6 до 10 процентов;

Диплом «Лауреат III степени», «Дипломант III степени» - от 1 до 5 процентов;

Стимулирующая надбавка устанавливается на календарный год за предшествующий календарный год»;

- пункты 2.9 – 2.11 раздела 2 Положения считать соответственно пунктами 2.10 – 2.12;

- в первом –втором абзацах пункта 3.1 раздела 3 Положения слово «базовых» заменить словом «должностных»;

- пункты 3.2 – 3.4 раздела 3 Положения исключить;

- в втором абзаце пункта 3.6 раздела 3 Положения цифры «100» заменить цифрами «300»;

- пункт 3.7 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.7. Работникам рабочих профессий может устанавливаться стимулирующая надбавка за выслугу лет в процентах от оклада в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры (государственных и (или) муниципальных), в пределах выделенных бюджетных ассигнований:

«от 1 года до 5 лет - 5 процентов;
от 5 лет до 10 лет - 10 процентов»;

от 10 лет до 15 лет - 15 процентов;
свыше 15 лет - 20 процентов»;

- в первом абзаце пункта 4.1 раздела 4 Положения слово «базового» заменить словом «должностного»;

- во втором абзаце пункта 4.1 раздела 4 Положения слово «базовому» заменить словом «должностному»;

- третий абзац пункта 4.1 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«Заработная плата заместителей руководителя и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера»;

- в четвертом абзаце пункта 4.1 раздела 4 слова «Базовые», «базовых» заменить словами «Должностные», «должностных» соответственно;

- пятый абзац пункта 4.1 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«Стимулирующая надбавка за эффективность, качество и высокие результаты работы устанавливается заместителям руководителя и главному бухгалтеру с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении стимулирующей надбавки к должностному окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в соответствии с утвержденными критериями. Перечень критериев устанавливается в учреждении самостоятельно и утверждается локальным актом»;

- шестой абзац пункта 4.1 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«Рекомендуемый размер стимулирующей надбавки за эффективность, качество и высокие результаты работы - в пределах 300 процентов должностного оклада. Стимулирующая надбавка за эффективность, качество и высокие результаты работы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, по истечении которого может быть сохранена или снижена»;

- в первом абзаце пункта 4.3 раздела 4 Положения слова «ассигнований районного бюджета» заменить словами «всех источников финансирования»;

- в первом абзаце пункта 6.7 раздела 6 Положения слова «с 10 часов вечера до 6 часов утра» заменить словами «с 22 часов до 6 часов»;

- пункт 6.8 раздела 6 Положения дополнить пятым абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации»;

- раздел 7 Положения изложить в следующей редакции:

«7. Порядок и условия премирования работников культуры

В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении, могут выплачиваться премии.

7.1. Премии выплачиваются по итогам работы (за месяц, квартал, год). По итогам работы за месяц выплачивается за выполнение срочных, внеплановых работ, проведение общественно значимых мероприятий (экскурсий); за квартал, год - за общие результаты труда по итогам работы.

Премирование по итогам работы за месяц не исключает возможности премирования по итогам работы за квартал, год. При этом повторное премирование за одни и те же показатели не допускается.

7.2. Премия по итогам работы выплачивается по решению руководителя учреждения при наличии экономии средств по фонду оплаты труда в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю, непосредственно;

руководителям структурных подразделений, главным специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя - на основании служебной записки заместителя руководителя, содержащей обоснование необходимости выплаты премии конкретному работнику или группе работников;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения - на основании служебной записки руководителя соответствующего структурного подразделения учреждения, содержащей обоснование необходимости выплаты премии конкретному работнику или группе работников.

7.3. При премировании конкретному работнику учитываются показатели, позволяющие оценить результативность деятельности:

- достижение высоких результатов в работе за соответствующий период (в том числе инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, привлечение дополнительных средств на развитие основных видов деятельности Учреждения и прочие);

- качественное и своевременное выполнение особо важных и сложных заданий;

- организация и проведение мероприятий (экскурсий), направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения).

7.4. Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

7.5. Единовременная премия работникам учреждения выплачивается при: поощрении Губернатором Белгородской области, Правительством Белгородской области, департаментом внутренней и кадровой политики Белгородской области, управлением культуры Белгородской области, присвоении почетных званий Российской Федерации и Белгородской области, награждении орденами и медалями Российской Федерации и Белгородской области;

награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации.

В связи с юбилейными датами (50 лет и каждые последующие 5 лет со дня рождения); с праздничными датами, установленными Трудовым кодексом Российской Федерации; с профессиональными праздниками, установленными нормативно-правовыми актами Правительства Российской Федерации или уполномоченного им федерального органа исполнительной власти, иного федерального государственного органа; с выходом на пенсию.

7.6. Размер единовременной премии может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере.

7.7. Выплата единовременной премии носит разовый характер.

7.8. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и других выплат.»;

- в пункте 8.4 раздела 8 Положения слово «базовых» заменить словом «должностных»;

приложения № 1, 2, 3 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Рекомендовать главам администраций сельских поселений района обеспечить реализацию настоящего постановления, внести соответствующие изменения в нормативные правовые акты.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2019 года.

Глава администрации
Краснояружского района



В. Бурба

Приложение
к постановлению администрации
Краснояржского района
от «14» мая 2019 г. № 104

Приложение №1
к положению об оплате труда работников
районных учреждений культуры

Профессиональные квалификационные группы
должностей работников культуры, искусства и кинематографии
с 1 апреля 2019 года

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
1. Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	Смотритель музейный	8749
	Контролер билетов	8749
	Заведующий костюмерной	11430
2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры и искусства и кинематографии среднего звена»	Аккомпаниатор	11954
	Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	11954
	II категории	12193
	I категории	12438
	Руководитель клубного формирования	11954
	II категории	12193
	I категории	12438
	Руководитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки	11430
	Администратор (старший администратор)	13010
3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры и искусства и кинематографии ведущего звена»	Артист оркестра	
	II категории	12910
	I категории	13161
	Артист хора	
	II категории	12774
I категории	13024	

	Концертмейстер	
	II категории	12774
	I категории	13161
	Звукооператор	
	II категории	12774
	I категории	13024
	Библиотекарь	12660
	II категории	12910
	I категории	13161
	ведущий	13275
	Библиограф	12660
	II категории	12910
	I категории	13161
	ведущий	13275
	Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно - методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений культуры и организаций	
	методист	12774
	II категории	12910
	I категории	13161
	ведущий	13525
	Дирижер	
4. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры и искусства и кинематографии»	I категории	16531
	высшей категории	16920
	Хормейстер	
	II категории	15414
	I категории	15781
	Звукорежиссер	
	II категории	15028
	I категории	15414
	Режиссер	
	II категории	15028
	I категории	15414

	Заведующий филиалом библиотеки, централизованной библиотечной системы	16531
	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	16531
	Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры и отдыха, научно - методического центра и других аналогичных учреждений и организаций	16166
	Директор (заведующий) других структурных подразделений	16166
Вне профессиональных квалификационных групп	Художественный руководитель дома (центра) культуры и отдыха, научно-методического центра и других аналогичных организаций, обеспечивающие методическое руководство организациями культурно - досугового типа	16920
	Научный сотрудник	13525
	Специалист по связям с общественностью	12410

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей
руководителей, специалистов и служащих
с 1 апреля 2019 года

Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей)
1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	7764
	Секретарь-машинистка	7764
2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам	10908
	Художник-оформитель	11021
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	11158
3 квалификационный уровень	Начальник отдела	11771
3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Специалист по охране труда	12410
	Программист	12410

Приложение №2
к положению об оплате труда работников
районных учреждений культуры

Размеры должностных окладов рабочих
с 1 апреля 2019 года

Наименование разряда	Должностной оклад (рублей)
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6534
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7188
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8168
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9474
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10238
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10890
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	11218
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	11544

Приложение №3
к положению об оплате труда работников
районных учреждений культуры

Перечень

рабочих, занятых в выполнении важных и ответственных работ, которым могут устанавливаться базовые оклады 11761 рубль*, 11979 рублей*

1. Водители автомобилей, занятые перевозкой участников профессиональных художественных коллективов и других учреждений культуры.

Примечание:

*Руководитель учреждения вправе самостоятельно устанавливать работнику должностной оклад.